

**Коллективный договор
Муниципальное казенное
учреждение культуры
« Епифанский Центр
культуры и досуга»
2019 – 2022 гг.**

**МКУК «Епифанский Центр культуры и досуга» , именуемое
далее "работодатель", в лице директора МКУК «ЕЦКиД» ЕРЕМКИНОЙ
ЕЛЕНЫ СЕРГЕЕВНЫ и "работники", в лице представительного органа
от коллектива работников МКУК «ЕПИФАНСКИЙ Центр культуры и
досуга» ЕВСЕЕВОЙ ЛИДИИ ЛЕОНИДОВНЫ, МОРДОЧКИНОЙ
ЛАРИСЫ НИКОЛАЕВНЫ договорились о следующем:**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ОСНОВНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКА И ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МКУК «Епифанский Центр культуры и досуга» .

1.2. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МКУК «Епифанский Центр культуры и досуга» .

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых и профессиональных интересов работников МКУК «Епифанский Центр культуры и досуга», и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию установленными законами более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативно-правовыми актами, отраслевыми и территориальными соглашениями.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с представительным органом работников). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

1.6. Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения в лице их представителя культурообразователя Молчановского СДК Евсеевой Лидии Леонидовны, художественного руководителя Епифанского ДК Мордочкиной Ларисы Николаевны.

- работодатель в лице его представителя: директора МКУК «ЕЦКиД» Еремкиной Елены Сергеевны .

Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Основные права работников.

1.6.1. Работники имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на

- условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
 - рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
 - своевременную выплату заработной платы в полном объеме в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
 - полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации; объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - участие в управлении организацией;
 - ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на предоставление информации о выполнении коллективного договора, соглашений;
 - защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
 - возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;
 - обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

1.7. Основные обязанности работодателя:

1.7.1. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;