**Т У Л Ь С К А Я О Б Л А С Т Ь**

**С О Б Р А Н И Е Д Е П У Т А Т О В**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЕПИФАНСКОЕ КИМОВСКОГО РАЙОНА**

**1 – г о с о з ы в а**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от 19 мая 2017 года**  **№ 62-209**

**Об утверждении Положения о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района**

В соответствии с Законом РФ от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением правительства Тульской области от 21.03.2012 №116 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области», на основании решений Собрания депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района от 27.09.2013 №2-14 «О реестре должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Епифанское Кимовского района», от 24.11.2014 № 24-80 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района», от 13.01.2017г. №55-179 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района от 24.11.2014 № 24-80 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района», руководствуясь Уставом муниципального образования Епифанское Кимовского района, Собрание депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района (приложение).

2. Настоящее решение подлежит обнародованию и размещению в сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования Епифанское Кимовского района.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования.

|  |
| --- |
| **Глава муниципального образования** |
| **Епифанское Кимовского района Н.Д.Алтухова** |

Приложение

к решению Собрания депутатов муниципального

образования Епифанское Кимовского района

от 19 мая 2017 № 62-209

**Положение**

**о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района**

Настоящее Положение об ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района, разработано в соответствии Законом РФ от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением правительства Тульской области от 21.03.2012 №116 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области», на основании решений Собрания депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района от 27.09.2013 №2-14 «О реестре должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Епифанское Кимовского района», от 24.11.2014 № 24-80 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района», от 13.01.2017г.№55-179 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района от 24.11.2014 № 24-80 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района» и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, за особые условия муниципальной службы, за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района.

**1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин**

1.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин (далее- надбавка за классный чин) муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, устанавливается распоряжением главы муниципального образования в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы.

1.2. Порядок присвоения классных чинов устанавливается Законом Тульской области от 08.06.2009 №1282-ЗТО «О классных чинах муниципальных служащих в Тульской области и порядке их присвоения и сохранения».

1.3. Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада.

**2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы**

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, устанавливается с учетом сложности, напряженности, объема и эффективности работы, выполняемой муниципальным служащим, уровня ответственности, самостоятельности при принятии решений, специального режима работы в размере до 140% должностного оклада.

2.2. Распоряжение главы муниципального образования, на основании которого устанавливается или изменяется ежемесячная надбавка, доводится до муниципального служащего, замещающего должность главы администрации муниципального образования.

2.3. Изменение ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы к должностному окладу производится главой муниципального образования в зависимости от изменения сложности и напряженности служебной деятельности.

2.4. Надбавка выплачивается за истекший месяц, одновременно с выплатой денежного содержания.

**3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет**

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) устанавливается до 30% вне зависимости от имеющегося стажа муниципальной службы муниципального служащего, замещающего должность главы администрации муниципального образования.

3.2. Если право на надбавку за выслугу лет возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально отработанному времени.

**4. Ежемесячное денежное поощрение**

4.1. Ежемесячное денежное поощрение (далее – поощрение) устанавливается в целях усиления заинтересованности муниципального служащего, замещающего должность главы администрации муниципального образования, в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей с учетом:

- добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей и высоких личных профессиональных показателей;

- своевременности выполнения распоряжений, указаний, поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

- умения глубоко анализировать состояние дел в муниципальном образовании, прогнозировать и делать обоснованные предложения в социально-экономическом развитии муниципального образования по направлениям, входящим в его компетенцию;

- поддержания квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

- соблюдения установленных правил внутреннего распорядка в администрации муниципального образования;

- соблюдения служебного этикета и создания благоприятного морально-психологического климата.

4.2. Поощрение муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, устанавливается персонально распоряжением главы муниципального образования в размере 70 процентов должностного оклада.

4.3. Изменение размера поощрения муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, осуществляется главой муниципального образования лично в зависимости от изменения эффективности и результативности служебной деятельности и оформляется распоряжением главы муниципального образования.

4.4.Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой денежного содержания.

4.5.Ежемесячное денежное поощрение учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования.

**5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

5.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда за выполнение особо важных и сложных заданий, а также конкретного личного вклада муниципального служащего, замещающего должность главы администрации муниципального образования, для обеспечения задач и полномочий администрации муниципального образования.

5.2. Размер премии устанавливается муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, персонально в процентах к должностному окладу в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.3.При определении размера премии учитывается:

- добросовестное и качественное исполнение высоких личных показателей;

- четкое и своевременное выполнение распоряжений, указаний, поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

- умение глубоко анализировать состояние дел в муниципальном образовании, прогнозировать и делать обоснованные предложения в социально-экономическом развитии муниципального образования по направлениям, входящим в его компетенцию;

- поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

- соблюдение установленных правил внутреннего распорядка в администрации муниципального образования.

5.4. Решение о премировании муниципального служащего, замещающего должность главы администрации муниципального образования, принимается главой муниципального образования по итогам выполнения особо важных и сложных заданий и оформляется распоряжением главы муниципального образования.

**6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь**

6.1.При предоставлении муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) по заявлению муниципального служащего, замещающему должность главы администрации муниципального образования, подаваемому главе муниципального образования, производится один раз в год единовременная выплата в размере двух должностных окладов. Основанием для выплаты является распоряжение главы муниципального образования.

6.2. Единовременная выплата не выплачивается муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, получившему ее в текущем календарном году, уволенному и вновь принятому в том же календарном году в администрацию муниципального образования Епифанское Кимовского района.

6.3. В целях оказания социальной поддержки муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, на основании его заявления выплачивается один раз в год материальная помощь в размере одного должностного оклада. Основанием для выплаты является распоряжение главы муниципального образования.

6.4. В случае поступления муниципального служащего, замещающего должность главы администрации муниципального образования, на службу в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

6.5. В случае увольнения муниципального служащего, замещающего должность главы администрации муниципального образования, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

6.6. Материальная помощь не выплачивается муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации муниципального образования, получившему её в текущем календарном году в полном размере, уволенному и вновь принятому в том же календарном году в администрацию муниципального образования Епифанское Кимовского района.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_